

Prof. Dr. Gert Fieguth (Kurzprofil)

- Professor für Personal, Organisation und Kommunikation an der Hochschule Kehl – University of Applied Sciences
- Studiendekan des Masterstudienganges „Europäisches Verwaltungsmanagement“ (Kehl)
- Wissenschaftlicher Leiter des Masterstudienganges “Mediation, Konfliktforschung und Implementierung von konstruktiven Konfliktlösungssystemen” (Basel & München)
- Doppelstudium zum Diplom-Sozialwissenschaftler und Diplom-Ökonom
- Promotion zum Thema “Aushandlungsprozesse in der deutschen Mittel- und Großindustrie“
- Umfangreiche Erfahrungen als Forscher, Facilitator, Moderator, Trainer & Berater
- Arbeitssprachen: deutsch, englisch, französisch

Arbeitsschwerpunkte:

- Technik- und Gesetzesfolgenabschätzung zur Politikberatung
- Evaluation von Trainings- und Studienprogrammen von Nichtregierungsorganisationen
- Moderne Trainingsmethoden einschließlich Trainingsbedarfsanalysen und partizipatorische Entwicklung von Trainingskonzepten
- Open Space Technology: Facilitator und/oder Koordinator für nationale und internationale, insbesondere grenzüberschreitende Veranstaltungen
- Moderation: erfahrener Moderator im nationalen und internationalen Bereich
- Verantwortlicher Evaluations- und Validierungsexperte in einigen der ersten europäischen Projekte, welche in den 80er Jahren auf öffentliche Institutionen und die verstärkte Anwendung der Telematik fokussierten
- Einführung von Qualitätssicherungssystemen und sowie Entwicklung von Evaluationskriterien speziell für Ministerien und andere öffentliche Institutionen
- Facilitator von Stakeholder Foren, welche die Sozialpartner sowie die Sozialgesellschaft repräsentieren (Europäischer Wirtschafts- und Sozialausschuss)

Schlüsselqualifikationen:

- Organisationsanalyse, Organisationsberatung, Organisationsentwicklung
- Begleitung von Veränderungsprozessen
- Training von Evaluatoren; Projektevaluation
- ToT: Training of Trainers
- Personalanalysen, Personalberatung und Personalentwicklung
- Projekte: Akquisition, strategisches und operatives Management, Umsetzung und Evaluation
- Partizipatorische Moderation (“facilitation”) von Großgruppen (bis zu 1.000 Personen)
- Methoden und Werkzeuge für partizipative Demokratie, Einbeziehung der Zivilgesellschaft und aktive Bürgerschaft
- Bedarfsanalysen und Machbarkeitsstudien
- Design, Organisation und Durchführung von Organisations- und Personalentwicklungsprogrammen
- Monitoring und Evaluation
- Technik- und Gesetzesfolgenabschätzung
- Innovation im privaten und öffentlichen Sektor (“New Public Management“)
- PPP: Public Private Partnerships

Weitere Informationen auf Anfrage: gert@fieguth.eu